

Projekt „SoWirt’s“ *Sozialwirtschaft integriert*



HESSEN



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration



Ermöglicht durch das
Sozialbudget

Wissenschaftsstadt
Darmstadt



Region
der Zukunft

Landkreis
Darmstadt-Dieburg

Die BAFF-Frauenkooperation gGmbH

- **B**eschäftigung und **A**usbildung **f**ür **F**rauen
- gemeinnützige GmbH
- seit 1985 in Darmstadt
- fast 40 Jahren Erfahrung in
 - Berufs-Qualifizierung
 - Arbeits-Vermittlung
- 24 Mitarbeiterinnen
- derzeit 11 Projekte



Sozialwirtschaft Integriert (SoWirt's)

- finanziert durch Stadt Darmstadt und Land Hessen bis 2025
- seit 2018: über 200 Teilnehmende
- aktuell: 80 aktive Teilnehmende
- **Zielgruppe:** Menschen mit Flucht-, Migrationsgeschichte oder Lernschwierigkeiten aus Darmstadt und dem Landkreis
- **Ziel:** Qualifizierung und Vermittlung in der Pflege



Bereiche (individuell, je nach Voraussetzung)

1. Anerkennung ausländischer Schul- und Berufsabschlüsse

2. Hauptschulkurs mit Schwerpunkt Pflege

3. Ausbildungsbegleitung

Dazu: Vermittlung in Praktikum, Ausbildung und Arbeit

Dazu: Unterricht in Pflege und Pflegedeutsch, interkulturelles Training

Dazu: Sozialpädagogische Begleitung

Erfolge

Ausbildung in der Pflege

- 23 TN haben eine Pflege-Ausbildung bestanden
- 30 TN befinden sich derzeit in einer Pflege-Ausbildung

Schulabschluss

- 39 TN haben den Hauptschulabschluss bei BAFF bestanden
- 18 TN erhielten eine Anerkennung eines Schulabschlusses

Beruf

- 74 Personen wurden in Arbeit vermittelt
- 7 TN erhielten eine Anerkennung ihres Berufsabschlusses

Praktika

- 105 Praktika wurden vermittelt



Unterstützung vor der Ausbildung

- Berufsorientierung
- Bewerbung schreiben
- Praktikum & Ausbildung finden
- Anerkennung ausländischer Abschlüsse
- Hauptschulkurs
- Unterricht in Pflege und Pflegedeutsch
- Interkulturelles Training



Unterstützung in der Ausbildung

- Vermittlung bei Kommunikationshindernissen und interkulturellen Missverständnissen
 - zwischen KollegInnen/ArbeitgeberInnen/Lehrkräften
- Aufenthaltsrechtliche Angelegenheiten
 - z.B. Verlängerung der Arbeitserlaubnis
- Unterstützung bei der Praktikumssuche
- Vermittlung von Ehrenamtlichen
- Sprachförderunterricht



+ Sozialpädagogische Begleitung

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
 - (z.B. Kinderbetreuung organisieren)
- Finanzielle Probleme
 - (z.B. Schulden, Bürgergeld, Förderungen)
- Persönliche Probleme
 - (z.B. Trennung, Wohnprobleme)
- Umgang mit Formularen, Verträgen und Behörden

Best Practice

- Eritrea: 6 Jahre Grundschule
- Flucht über Sudan, Libyen und Italien nach Deutschland
- Tod der Mutter mit 15 Jahren
- Seit 2013 in Deutschland (20 Jahre alt)
- Zwei Kinder, alleinerziehend
- Mit Säugling Deutschkurs besucht
- Über Fallmanager: Hauptschulabschluss bei BAFF
- Herausforderungen:
 - Kein Aufenthaltstitel, große Behörden-Probleme
 - Unfall der Tochter mit Krankenhausaufenthalt direkt vor Hauptschulprüfung
 - Corona-Lockdown, Video-Unterricht
 - Eine von 20 Bewerberinnen bei christlichem Träger
 - trägt Kopftuch
 - Fehlendes Geld für Kinderbetreuung
 - Arbeitgeber vergisst den Antrag auf Förderung nach QCG
 - Führerschein parallel zur Ausbildung
- Heute 30 Jahre alt, im 3. Ausbildungsjahr zur Pflegefachkraft nach erfolgreicher Ausbildung als Altenpflegehelferin
- Kinder heute 6 und 8 Jahre



Interkulturelles Training

für Führungskräfte und Teamleitungen in der Pflege

- **Herausforderungen in der Pflege:**

- Fachkräftemangel
- hohe Unzufriedenheit bei MitarbeiterInnen
- hohe Fluktuation
- gefühlte mangelnde Wertschätzung und Respekt durch Vorgesetzte (1)
- Konflikte mit KollegInnen am Arbeitsplatz

- **Inhalte & Ziele:**

- kulturelle Sensibilisierung der Leitungspersonen
- Aufbau einer wertschätzenden Mitarbeiterkultur im interkulturellen Team
- Mitarbeitende fühlen sich wohl und bleiben
- Mitarbeitende empfehlen Betrieb weiter

(1) *Jennie Auffenberg u.a. : „Ich pflege wieder, wenn ...“ – Potenzialanalyse zur Berufsrückkehr und Arbeitszeitaufstockung von Pflegefachkräften. Kurzversion der Studie, Mai 2022



Interesse?
Sprechen Sie uns an!

Ansprechpartnerinnen



Ronja Wolf

06151-87012-26

r.wolf@baff-darmstadt.de

- Hauptschulabschluss
- interkulturelles Training



Anne Schernich

06151-66972-130

a.schernich@baff-darmstadt.de

- Ausbildungsbegleitung



Karla Ayllon

06151-66972-126

k.ayllon@baff-darmstadt.de

- Anerkennung ausländischer Abschlüsse
- Berufsvorbereitung



Britta Uihlein

06151-66972-112

b.uihlein@baff-darmstadt.de

- Geschäftsführerin